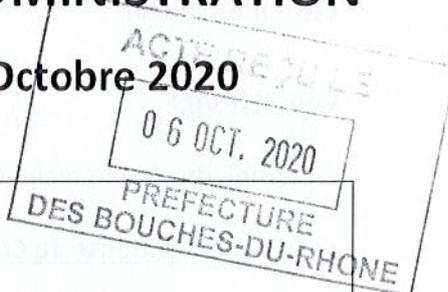


Jeudi 1^{er} Octobre 2020



DÉLIBÉRATION N°2020-48

ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS

Le jeudi 1^{er} octobre 2020 à 11h00, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence, M. Michel BISSIÈRE, Président d'Arsud, étant présent dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

ÉTAIENT PRÉSENTS

M. Robert BÉNÉVENTI - M. Michel BISSIÈRE - Mme Christiane BOURBONNAUD - Mme Laurence CABROL - Mme Josy CHAMBON - M. Pierre DUSSOL - Mme Aurélie FERRIER – M. Richard GALY - M. Michel KELEMENIS – Mme Jehanne MARROU - Mme Elodie PRESLES - Mme Agnès RAMPAL – M. Jean-Pierre RICHARD - Mme Maylis ROQUES représentait le DRAC PACA – M. Philippe VARDON - Mme Brigitte VIRZI-GONZALEZ

ÉTAIENT REPRÉSENTÉS

M. Christian ESTROSI *par M. Michel BISSIÈRE*
M. Geoffrey DAVID *par M. Philippe VARDON*

ÉTAIENT ABSENTS

M. Julien AUBERT - Mme Marion COUTRIS - Mme Chantal EYMELOUD

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,

Vu la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,

Vu le décret n° 2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

Vu la délibération n°2020-24 du Conseil d'Administration d'Arsud du 5 juin 2020 adoptant le tableau des emplois,

Vu la délibération N°2020-37 du conseil d'administration du 1er octobre 2020 portant sur les modalités d'organisation de la séance en visio-conférence et les modalités de vote,

Vu la saisine du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône le 28 septembre 2020,

Considérant :

La saisine du comité technique du centre de gestion,

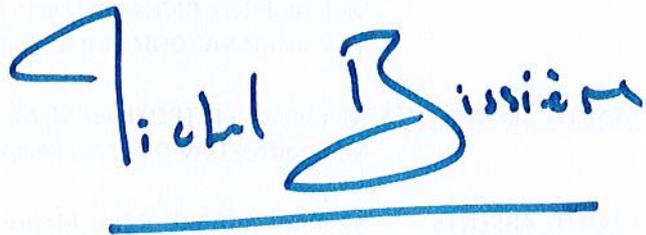
Le Président propose au Conseil d'Administration :

- De modifier le tableau des emplois comme suit en annexe.

Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.

Fait à Bouc-Bel-Air, le 1^{er} octobre 2020

**Le Président du Conseil d'Administration
Monsieur Michel BISSIÈRE**



ANNEXE



DIRECTION GÉNÉRALE

D01 Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1005

Lieu : Bouc-Bel-Air

D02 Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

D03 Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum 1027

Lieu : Bouc-Bel-Air

D04 Intitulé du poste : Directeur délégué à la Production, à la Technique et aux antennes

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

D05 Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

D06 Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

D07 Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

D08 Intitulé du poste : Conseiller juridique et ressources humaines auprès de la direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil juridique et ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

MOYENS GENERAUX

MG01 Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG02 Intitulé du poste : Coordinatrice de Direction et Service technique

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction et du service technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG03 Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG04 Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG05 Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG06 Intitulé du poste : Assistant logistique et vidéo

Grade : Adjoint technique principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant logistique et vidéo

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG07 Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG08 Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG09 Intitulé du poste : Responsable utilisateur

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'évaluation, de la prospection des publics et des actions, missions de management du service « moyens généraux »

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG10 Intitulé du poste : Assistante

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

MG11 Intitulé du poste : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE ADMINISTRATION, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

A01 Intitulé du poste : Responsable de l'Administration, des Finances

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration, des finances, des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

A02 Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 446– IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

A03 Intitulé du poste : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

A04 Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

A05 Intitulé du poste : Chargée de mission juridique et ressources humaines

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE ACTION CULTURELLE

C01 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

C02 Intitulé du poste : Assistant du pôle Action culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C03 Intitulé du poste : Responsable du pôle développement

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

C04 Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C05 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi-vacant

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

C06 Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C07 Intitulé du poste : Chargé de projet

Grade : Rédacteur principal de 1^{ère} classe (ex-Technicien principal de 1^{ère} classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

C08 Intitulé du poste : Chargé de projet

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

C09 : remplacé par **C13**

C10 Intitulé du poste : Assistant du pôle Action Culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

C11 Intitulé du poste : Chargé de projets

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

C12 Intitulé du poste : chargé de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargé de projet sur opérations, fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C13 Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

C14 Intitulé du poste : Responsable du pôle ressources

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C15 Intitulé du poste : Chargé de mission culturo

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C16 Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C17 Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

C18 Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C19 Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation

Grade : Rédacteur principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

C20 Intitulé du poste : Chargée de mission formation et développement

Grade : Rédacteur principal 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargée de la formation et de l'accompagnement des acteurs et structures culturelles

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

C21 Intitulé du poste : Assistante formation

Grade : Adjoint administratif principal 1^{ère} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

SERVICE TECHNIQUE

T01 Intitulé du poste : Directeur Technique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Directeur Technique
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821
Lieu : Bouc-Bel-Air

T02 Intitulé du poste : Technicien quai-magasinier
Grade : Adjoint technique principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Assiste le Directeur Technique
Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548
Lieu : Bouc-Bel-Air

T03 Intitulé du poste : Régisseur
Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707
Lieu : Bouc-Bel-Air

T04 Intitulé du poste : Régisseur
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Régisseur opérations
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

T05 Intitulé du poste : Régisseur
Grade : Technicien
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)
Missions : Régisseur constructeur
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597
Lieu : Bouc-Bel-Air

T06 Intitulé du poste : Accueil technique - réservations
Grade : Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Accueil technique - réservations
Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548
Lieu : Bouc-Bel-Air

T07 Intitulé du poste : Assistant réservations - facturation
Grade : Adjoint administratif
Motif du recrutement : Emploi pourvu
Missions : Agent chargé des réservations et de la facturation
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412
Lieu : Bouc-Bel-Air

T08 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T09 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Régisseur structures

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

T10 Intitulé du poste : Technicien son - Machiniste

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur son

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

T11 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

T12 Intitulé du poste : Technicien monteur

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

T13 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Saint-Laurent du Var

T14 Intitulé du poste : Assistante de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le Directeur délégué à la Production et à la technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Saint-Laurent du Var

T15 Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Veynes

T16 Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Veynes

60 POSTES AU TOTAL

**TABLEAU DES EMPLOIS
ETAT DU PERSONNEL AU 1/10/2020**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
FILIERE ADMINISTRATIVE (a)		41		41	15	23	38
Directeur	A	1		1		1	1
Attaché hors classe	A	1		1		1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	9		9		9	9
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	2	6	8
Rédacteur principal 2ème classe	B	1		1			
Rédacteur	B	2		2	1	1	2
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	5		5	3	1	4
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	5		5	5		5
Adjoint administratif	C	4		4	3		3
TECHNIQUE (b)		19		19	11	6	17
Ingénieur	A						
Technicien Principal 1ère classe	B	3		3	3		3
Technicien Principal 2ème classe	B						
Technicien	B	7		7	2	4	6
Adjoint technique Principal 1ère classe	C	2		2	1	1	2
Adjoint technique Principal 2ème classe	C	1		1	1		1
Adjoint technique	C	6		6	4	1	5
Adjoint technique Non complet	C						
SOCIALE (c)							
MEDICO-SOCIALE (d)							
MEDICO-TECHNIQUE (e)							
SPORTIVE (f)							
CULTURELLE (g)							
ANIMATION (h)							
POLICE (i)							
EMPLOIS NON CITES - 9 (j)							
TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)		60		60	26	29	55

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc