

**Lundi 15 février 2021**

**DÉLIBÉRATION N°2021-06**

**ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS**

Le lundi 15 février 2021 à 11h, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence, M. Michel BISSIÈRE, Président d'Arsud, étant présent dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

**ÉTAIENT PRÉSENTS**

M. Julien **AUBERT** - M. Robert **BÉNÉVENTI** - M. Michel **BISSIÈRE** –  
Mme Christiane **BOURBONNAUD** - Mme Chantal **EYMEOUD** –  
Mme Aurélie **FERRIER** - M. Richard **GALY** - M. Michel **KELEMENIS** –  
Mme Jehanne **MARROU** - Mme Agnès **RAMPAL** - M. Jean-Pierre **RICHARD**-  
M. Philippe **VARDON** - Mme Brigitte **VIRZI-GONZALEZ**

**ÉTAIENT REPRÉSENTÉS**

M. Pierre **DUSSOL** par Mme Jehanne **MARROU**  
M. Christian **ESTROSI** par M. Robert **BÉNÉVENTI**  
Mme Bénédicte **LEFEUVRE** par M. Michel **BISSIÈRE**  
Mme Elodie **PRESLES** par M. Michel **KELEMENIS**

**ÉTAIENT ABSENTS**

Mme Laurence **CABROL** - Mme Josy **CHAMBON** –  
Mme Marion **COUSTRIS** - M. Geoffrey **DAVID**

**Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,**

**Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,**

**Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,**

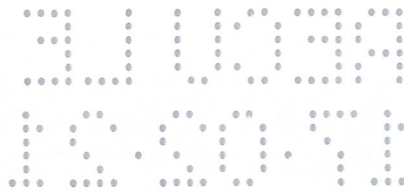
**Vu l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,**

**Vu la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,**

**Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,**

**Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,**

**Vu le décret n°2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,**



Vu le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

Vu la délibération n°2020-60 du Conseil d'Administration d'Arsud du 22 décembre 2020 relatif à la mise à jour du tableau des emplois,

Vu la saisine du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône en date du 29 janvier 2021,

**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

- De transformer le poste suivant :

**C20** Intitulé du poste : Chargée de mission formation et développement

Grade : Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Chargée de la formation et de l'accompagnement des acteurs et structures culturelles

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

En

**MG12 (ex-C20)** Intitulé du poste : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 354 – IB maximum 432

Lieu : Bouc-Bel-Air

- De modifier le tableau des emplois comme suit en annexe.

**Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 15 février 2021

**Le Président du Conseil d'Administration  
Monsieur Michel BISSIÈRE**

## ANNEXE

### DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1020

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum HEA3

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04** Intitulé du poste : Directeur du pôle technique et production

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 1015

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : Coordinateur de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06** Intitulé du poste : Chargé de mission auprès du Directeur général

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D07** Intitulé du poste : Coordinatrice de direction

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08** Intitulé du poste : Conseiller juridique et ressources humaines auprès de la direction

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Conseil juridique et ressources humaines auprès de la direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01** Intitulé du poste : Gestionnaire Marchés publics

Grade : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02** Intitulé du poste : Coordinatrice de pôles

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction et du service technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03** Intitulé du poste : Chargé d'accueil

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04** Intitulé du poste : Responsable du système d'information

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG05** Intitulé du poste : Technicien informatique  
Grade : Adjoint Technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assiste le Responsable du système d'information  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06** Intitulé du poste : Assistant logistique et vidéo  
Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assistant logistique et vidéo  
Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08** Intitulé du poste : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09** Intitulé du poste : Responsable des moyens généraux  
Grade : Attaché  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Manager l'équipe et les projets des « moyens généraux », optimiser les ressources, déployer une démarche qualité  
Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10** Intitulé du poste : Assistante  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG11** Intitulé du poste : Agent d'entretien  
Grade : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Entretien des locaux  
Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548  
Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**MG12 (ex-C20) Intitulé du poste :** Technicien informatique.

**Grade :** Adjoint Technique

**Motif du recrutement :** Emploi vacant

**Missions :** Assiste le Responsable du système d'information sur administration système, réseau et support technique

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 354 – IB maximum 432

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**SERVICE ADMINISTRATION, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES**

**A01 Intitulé du poste :** Responsable de l'Administration, des Finances

**Grade :** Attaché principal

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions :** Chargé de l'administration, des finances, des ressources humaines

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 593 – IB maximum 995

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**A02 Intitulé du poste :** Chargé de gestion budget et comptabilité

**Grade :** Rédacteur principal 1ère classe

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assistant budgétaire et comptable

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446– IB maximum : 707

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**A03 Intitulé du poste :** Secrétariat administratif et Assistant comptable

**Grade :** Adjoint administratif

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Secrétariat administratif et Assistant comptable

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 350 – IB maximum 412

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**A04 Intitulé du poste :** Chargé de gestion carrière et paye

**Grade :** Rédacteur

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Gestionnaire des ressources humaines

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372 – IB maxi : 597

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**A05 Intitulé du poste :** Chargée de mission juridique et ressources humaines

**Grade :** Attaché

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Missions auprès du Conseiller juridique et ressources humaines

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

SERVICE ACTION CULTURELLE

**C01** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé mission sur les opérations d'Arsud

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Veynes

**C02** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C03** Intitulé du poste : Responsable du pôle développement

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C04** Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C05** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Élaboration, stratégie et participation aux actions de recherche et développement culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C07** Intitulé du poste : Chargé de projet

Grade : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C08** Intitulé du poste : Chargé de projet

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C10** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action Culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C11** Intitulé du poste : Chargé de projets

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C12** Intitulé du poste : chargé de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargé de projet sur opérations, fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C13** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air



**C14** Intitulé du poste : Responsable du pôle ressources

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C15** Intitulé du poste : Chargé de mission culturo

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C16** Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée des missions d'étude et d'observation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C17** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C18** Intitulé du poste : Chargé de mission pôle ressources

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C19** Intitulé du poste : Responsable de la fabrique de formation

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**C21** Intitulé du poste : Assistante formation

Grade : Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air et Aix-en-Provence

**SERVICE TECHNIQUE**

**T01** Intitulé du poste : Directeur Technique

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directeur Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T02** Intitulé du poste : Technicien quai-magasinier

Grade : Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Directeur Technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T03** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T04** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Régisseur opérations

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T05** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Régisseur constructeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T06** Intitulé du poste : Accueil technique - réservations

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Accueil technique - réservations

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T07** Intitulé du poste : Assistant réservations - facturation  
Grade : Adjoint administratif  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Agent chargé des réservations et de la facturation  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T08** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Régisseur  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T09** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Régisseur structures  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Technicien son - Machiniste  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Régisseur son  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T11** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)  
Missions : Agent technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T12** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Technicien son et gestion du parc de matériel technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Bouc-Bel-Air

**T13** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Saint-Laurent du Var

**T14** Intitulé du poste : Assistante de Direction  
Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assister le Directeur délégué à la Production et à la technique  
Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483  
Lieu : Saint-Laurent du Var

**T15** Intitulé du poste : Régisseur  
Grade : Technicien  
Motif du recrutement : Emploi vacant  
Missions : Animation Antenne Veynes  
Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597  
Lieu : Veynes

**T16** Intitulé du poste : Agent technique  
Grade : Adjoint technique  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes  
Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412  
Lieu : Veynes

#### **60 POSTES AU TOTAL**

*Les indices bruts sont donnés à titre indicatif en référence à la grille indiciaire de la fonction publique territoriale et n'ont pas de caractère obligatoire pour les agents non titulaires (CDD ou CDI).*

**TABLEAU DES EMPLOIS  
ETAT DU PERSONNEL AU 31/01/2021**

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>41</b>		<b>41</b>	<b>17,8</b>	<b>20,6</b>	<b>38,4</b>
Directeur	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché hors classe	A	1		1	0,0	1,0	1,0
Attaché principal	A	5		5	1,0	4,0	5,0
Attaché	A	9		9	0,0	7,0	7,0
Rédacteur principal 1ère classe	B	9		9	3,0	5,8	8,8
Rédacteur principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Rédacteur	B	2		2	1,0	1,0	2,0
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	4		4	2,8	0,8	3,6
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	5		5	5,0	0,0	5,0
Adjoint administratif	C	5		5	5,0	0,0	5,0
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>9,0</b>	<b>6,0</b>	<b>15,0</b>
Ingénieur	A				0,0	0,0	0,0
Technicien Principal 1ère classe	B	2		2	2,0	0,0	2,0
Technicien Principal 2ème classe	B				0,0	0,0	0,0
Technicien	B	7		7	1,0	3,0	4,0
Adjoint technique Principal 1ère classe	C	2		2	1,0	1,0	2,0
Adjoint technique Principal 2ème classe	C	1		1	1,0	0,0	1,0
Adjoint technique	C	7		7	4,0	2,0	6,0
Adjoint technique Non complet	C				0,0	0,0	0,0
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>60</b>		<b>60</b>	<b>26,8</b>	<b>26,6</b>	<b>53,4</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc